

女性活躍推進法に基づき、弊社では、正社員の女性の雇用を増やし、女性が能力を十分に発揮できるように、行動計画を策定しましたので公表いたします。

株式会社ハイデックス 行動計画

平成 30 年 12 月 1 日変更
株式会社 ハイデックス
代表取締役 上嶋 英俊

1. 正社員の女性の雇用を増やし、女性が能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

<計画期間>

平成 30 年 5 月 1 日～平成 35 年 4 月 30 日までの5年間

<当社の課題>

正社員での女性の採用数がほとんどない（平成29年度採用ゼロ）

<目標と取組内容、実施時期>

目標

女性の正社員採用を1名以上増加させ、かつ、採用者に占める女性の比率を年5%以上にする。

取組内容

平成 30 年 1 2 月～ 女子学生向けパンフレット作成する。

平成 30 年 1 2 月～ 女性の募集を増やすため、求人 PR 資料を作成する。

2. 働き方の改革に向けた取組

<取組内容>

長時間労働是正のため、時間外労働の削減対策の実施

<対策>

従業員の時間外労働時間を毎週集計し、時間外労働の多い従業員の状況確認と、注意喚起を行う。

以上